CWLC | LBEC

Child Welfare League of Canada
Ligue pour le bien-être de l'enfance du Canada

Rapport annuel 2021-2022

Table des matières

Message de la présidente du conseil d'administration et de la directrice générale 3

À propos de la Ligue pour le bien-être de l'enfance 4

Les principes guidant nos actions 5

L'année en bref 6-18

Nos gens 19

Membres du conseil d'administration 19

Nos membres 20-21

Données financières 22-23

Message de la présidente du conseil d'administration et de la directrice générale

Chers amis,

Ce fut un honneur pour moi d'assumer le rôle de président du conseil d'administration de la Ligue pour le bien-être de l'enfance du Canada (LBEC). Cette année a été marquée par une croissance et un développement remarquables pour la LBEC. L'un des changements les plus importants a été le départ de notre directrice générale, Rachel Gouin. Le conseil d'administration tient à exprimer sa profonde reconnaissance pour la contribution de Mme Gouin à la LBEC et lui souhaite le meilleur qui soit pour l'avenir, à titre de directrice générale du Centre de prévention et d'appui (Le CAP).

L'une de mes premières tâches en tant que nouveau président du conseil d'administration a été de travailler avec notre comité exécutif pour recruter une nouvelle directrice générale. Le conseil d'administration est heureux d'exprimer son soutien unanime en accueillant Tanya Ironstone Locke au poste de nouvelle directrice générale de la Ligue pour le bien-être de l'enfance du Canada. Il s'agit d'une étape importante pour la Ligue à bien des égards – Mme Locke est la première directrice générale autochtone de la LBEC, et aussi la première à posséder une expérience vécue dans le système de protection de l'enfance. Le personnel et le conseil d'administration ont fait d'importants progrès au cours de l'année écoulée pour placer l'équité et la réconciliation au centre des valeurs et des objectifs de notre travail. Cela a conduit à la création de nouveaux comités du conseil d'administration et a servi de base à l'élaboration d'une nouvelle vision et d'un nouvel énoncé de mission, d'une nouvelle image visuelle et d'un nouveau plan stratégique, que nous avons hâte de partager au moment opportun. Nous continuons à collaborer avec un éventail de partenaires, de bailleurs de fonds et d'autres parties prenantes pour promouvoir la sécurité et le bien-être des jeunes et de leurs familles, en particulier ceux qui sont marginalisés et opprimés de manière systémique.

Cette année, j'ai eu l'occasion unique de prendre la direction de la Ligue pour le bien-être de l'enfance du Canada dans ses efforts visant à créer des opportunités d'équité et de dignité pour les enfants, les jeunes et les familles à travers le Canada. Je me sens vraiment privilégiée de prendre part et d'assister à une évolution des valeurs, des normes et des cultures dans les diverses sphères de compétences et les communautés.

Le secteur des services à l'enfance et à la famille vit une période de profonde transformation. Le degré de changement que nous observons et vers lequel nous travaillons aurait été inimaginable pour moi lorsque j'étais une jeune vivant au sein de ce système. Il est important de s'arrêter de temps à autre et de prendre conscience des différences au niveau du langage, des attitudes et des pratiques actuelles par rapport à ceux d'il y a juste dix ou vingt ans.

Bien que je ne fasse partie de la LBEC que depuis peu, il y a un groupe qui se distingue parmi notre réseau talentueux et passionné à travers le Canada. Le travail du Conseil national des défenseurs des jeunes pris en charge, dirigé par la Dre Melanie Doucet, a eu un impact exceptionnel sur l'innovation et la défense des intérêts des jeunes en transition.

Le travail du Conseil démontre le lien qui nous unit tous, et je suis émue par la ténacité et la force dont font preuve mes pairs qui ont connu la vie en foyer d'accueil. Je suis motivée à offrir ce que j'ai pour travailler aux côtés d'autres personnes ayant vécu la prise en charge, et de nos membres et collaborateurs dont le travail est marqué par la gentillesse et le respect.

Merci à tous nos membres et à notre réseau de soutien actif pour votre engagement et vos précieuses contributions au cours de cette année. J'anticipe avec enthousiasme ce qui nous attend dans les années à venir!

Dr Jeffrey Schiffer
Président du conseil d'administration

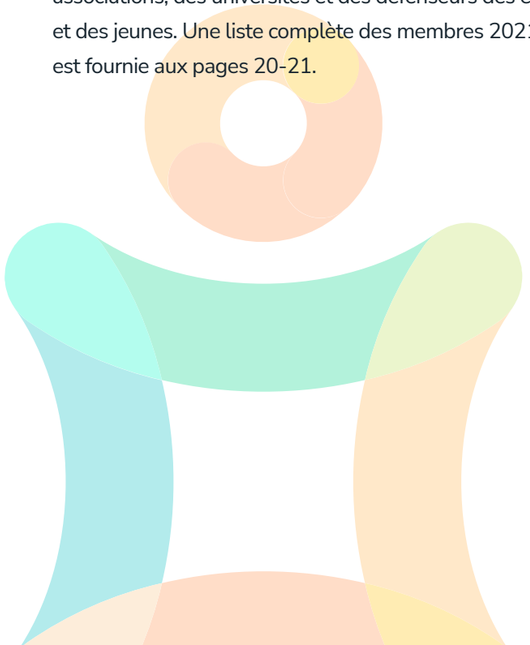
Tanya Ironstone Locke
Directrice générale

À propos de la Ligue pour le bien-être de l'enfance

LBEC prend position en faveur des enfants, des jeunes et des familles. Fondée en 1994, cette organisation caritative, formée de membres à l'échelle du pays, se voue à la protection et au bien-être des jeunes et de leur famille. Elle aide plus particulièrement ceux qui sont marginalisés et systématiquement opprimés.

Nous faisons la promotion des recherches, des programmes et des services, et nous défendons des lois et des politiques qui s'attaquent aux causes profondes de la précarité et des traumatismes. Afin d'améliorer nos pratiques existantes et nos connaissances, nous collaborons avec des dirigeants, des organisations, des chercheurs, des gouvernements et des personnes qui ont un grand vécu.

Nos organisations membres proviennent de toutes les provinces et de tous les territoires. Parmi le lot figurent entre autres des agences de la santé et des services sociaux, des organisations autochtones, des groupes communautaires, des gouvernements provinciaux et territoriaux, des associations, des universités et des défenseurs des enfants et des jeunes. Une liste complète des membres 2021-2022 est fournie aux pages 20-21.



“

Nous travaillons fort pour que les enfants s'épanouissent, sachent qu'ils sont aimés et développent un sentiment d'appartenance. Nous voulons voir plus d'enfants grandir auprès de leur famille, leur parenté et leur communauté, et ce, en étant fidèles à leur héritage culturel et leur langue. Nous voulons également que les enfants placés en foyer d'accueil obtiennent de meilleurs résultats sur les plans de la santé et du bien-être, de l'éducation, du logement et de l'emploi. Nous envisageons une nation où chacun a la possibilité de réaliser son plein potentiel.

Les principes guidant nos actions

Dans toutes ses actions, la LBEC s'engage à :

• Établir avec les communautés et les dirigeants autochtones des liens de collaboration qui reconnaissent les préjudices subis dans le passé et respectent l'autorité et la compétence inhérentes des peuples autochtones en ce qui a trait à prendre soin des enfants et des familles.

• Promouvoir l'équité et l'inclusion et veiller à ce que tous les enfants, en particulier les plus vulnérables, soient en sécurité, s'épanouissent et puissent réaliser leur potentiel.

• Respecter, écouter et honorer la résilience des enfants, des jeunes, des familles et des aînés qui ont une expérience vécue des pensionnats, de la rafle des années 60, et de ceux qui sont et ont été pris en charge.

• Être une alliée des jeunes pris en charge et de ceux qui prônent le changement et défendent les droits de la jeunesse.

• Faire preuve d'un leadership exemplaire auprès des jeunes défenseurs ainsi que dans la défense des enfants, des jeunes et des familles vulnérables, et ce en alignant ses efforts sur les principes de la Déclaration des Nations unies sur les droits des peuples autochtones, la Convention relative aux droits de l'enfant des Nations unies et les droits fondamentaux de la personne.

• Convoquer et intéresser une coalition diversifiée et forte de dirigeants et d'organisations à ses actions, et collaborer avec celle-ci en vue de faire avancer la justice sociale.

• Exceller dans l'identification et la diffusion des pratiques, des normes et des recherches qui font progresser la réconciliation, la prévention, l'intervention précoce, la préservation des liens familiaux, la protection des familles ainsi que la sécurité culturelle.

• Être critique et transparente à l'égard de ses propres pratiques.

L’année en bref

En 2021-2022, la LBEC est entrée dans la troisième année de son Plan stratégique 2019-2023 : Agir dans le but d’assurer le bien-être des enfants, des jeunes et des familles. Nous avons continué à nous adapter pour fonctionner dans le contexte de la COVID-19, tout en commençant à planifier notre engagement dans un monde post-pandémique. Nos programmes et activités de base, présentés ci-dessous, demeurent ancrés dans quatre priorités stratégiques clés :

1. Soutenir l’autodétermination des peuples autochtones et impliquer les organisations non autochtones travaillant avec les enfants pour progresser sur la voie de la réconciliation, afin que les enfants des Premières Nations, inuits et métis vivent dans la sécurité, la dignité et le respect.

2. Transformer la façon dont nous intervenons et soutenons les enfants, les jeunes et les familles vulnérables et en détresse, grâce à la prévention et à l’intervention précoce.

3. Promouvoir des résultats positifs pour tous les enfants et les jeunes pris en charge, en accordant une attention particulière aux enfants et aux jeunes autochtones, nouveaux arrivants, 2SLGBTQ+ et racialisés, ainsi qu’aux jeunes en situation de handicap.

4. Renforcer la capacité de la Ligue pour le bien-être de l’enfance du Canada à poursuivre ses priorités stratégiques.

Communauté d’apprentissage sur la réconciliation

Grâce au financement de la Fondation Muttart et de la Fondation Johansen Larsen, la LBEC a poursuivi son engagement à soutenir les organisations de services de l’enfance et de la famille dans la mise en œuvre des appels à l’action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada (CVR), la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA) et les appels à la justice de l’Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées.

En avril 2021, des groupes de travail pour les organisations nationales, de première ligne et centrées sur le Nord se sont réunis une deuxième fois, les membres partageant les progrès et les défis de la mise en œuvre et apprenant des jeunes mentors autochtones.

En juin 2021, la LBEC a organisé un rassemblement national de l’ensemble de la collectivité. Le programme comprenait des prières et des conseils de l’aîné algonquin Albert Dumont, des présentations de jeunes Autochtones sur un programme d’évaluation des organismes de prestation de services, et des présentations interactives de membres de la Communauté d’apprentissage sur leurs efforts de réconciliation. Les sujets allaient de la décolonisation des données et de la recherche aux soins tenant compte des traumatismes.

À la suite de l’événement, les membres de la Communauté d’apprentissage ont participé à un sondage visant à évaluer l’efficacité de l’initiative dans trois grands domaines :

1. Progrès dans les relations : 31 % des répondants de la Communauté d’apprentissage sont tout à fait d’accord et 62 % sont d’accord pour dire que la Communauté les a aidés à renforcer leur capacité à travailler de manière créative, respectueuse et collaborative avec les peuples des Premières Nations, les Inuits et les Métis.
2. Progrès dans l’apprentissage : 62 % des répondants sont tout à fait d’accord et 31 % sont d’accord pour dire que la Communauté d’apprentissage les a aidés à réfléchir sur leur pratique et à apprendre de leurs pairs et d’experts.
3. Progrès dans la mise en œuvre du plan d’action : 15 % des répondants sont tout à fait d’accord et 69 % sont d’accord pour dire qu’ils font des progrès dans le plan d’action vers la réconciliation. Les 15 % restants n’étaient ni d’accord ni en désaccord, soulignant une occasion d’apprentissage et d’action communautaires supplémentaire.

L’image ci-dessus a été conçue par l’aîné Albert Dumont avec une illustration graphique de Nadia Chougui. Nous leur adressons nos remerciements les plus sincères.

Avec le changement de direction à la LBEC en juillet 2021, les activités du programme ont été interrompues pendant les mois d'été et d'automne, à l'exception de l'activation de la plate-forme en ligne de la Communauté d'apprentissage. En janvier 2021, Tanya Ironstone Locke a pris la tête du programme en tant que nouvelle directrice générale de la Ligue et ancienne jeune prise en charge.

En février 2022, l'équipe du projet a répondu à un appel des membres de la Communauté d'apprentissage pour plus d'événements de conférenciers invités, combinant la programmation avec son initiative Au-delà de la négligence afin d'organiser un webinaire avec les éditeurs de *ohpikinawasowin: Implementing Indigenous Ways of Knowing with Indigenous Families*. L'événement a servi de pilote pour la création d'une série plus large de clubs de lecture « rencontrez l'auteur ». En mars 2022, un deuxième événement a été organisé par la Communauté d'apprentissage avec Elaine Alec, auteure de *Calling My Spirit Back*. Elaine a partagé des réflexions profondes sur son parcours personnel de guérison et son travail en cours pour utiliser la planification organisationnelle autochtone comme outil d'autodétermination.

Avec le financement de :

Johansen Larsen Foundation

The Muttart Foundation

Pour en savoir davantage sur la Communauté d'apprentissage sur la réconciliation :
https://www.cwlc.ca/learning-community-on-reconciliation

La force des familles et des liens

Grâce au financement reçu de l'Agence de la santé publique du Canada et en partenariat avec le Consortium canadien sur le trauma chez les enfants et adolescents, l'Association des familles d'accueil du Canada et l'Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux, le projet La force des familles et des liens fait la promotion de réponses tenant compte des traumatismes dans les cas de maltraitance des enfants qui permettent d'améliorer la sécurité, la santé mentale, l'inclusion sociale et les liens des enfants avec la famille, la communauté et la culture. Lancée en janvier 2021, l'initiative est conçue pour renforcer la capacité des travailleurs de la protection de l'enfance, des fournisseurs de services et des aidants alternatifs à répondre aux besoins des enfants et des familles en pleine pandémie de COVID-19.

La force des familles et des liens est entrée dans sa principale et dernière année de fonctionnement en 2021-2022, l'équipe du projet travaillant sans relâche pour bâtir à partir de son offre de ressources de mars 2021[1]. L'offre élargie est conçue pour appuyer trois grands groupes :

1. Les jeunes noirs et racialisés et leurs familles
2. Les jeunes autochtones et leurs familles
3. Les jeunes LGBTQ2S+ à leurs familles

Les ressources pour chaque groupe sont constituées d'une note d'orientation et d'un module d'apprentissage en ligne, y compris une série captivante de webinaires et d'ateliers. Toutes les ressources ont été créées sous la direction d'un comité d'experts, de défenseurs et de chercheurs ayant une expérience vécue.

Il en résulte une suite fiable et riche d'outils pratiques pour les travailleurs de première ligne, les familles d'accueil, les aidants alternatifs et les gouvernements en vue de créer les conditions propices à un avenir meilleur et plus équitable pour tous.

Les ressources sont librement accessibles à :
La force des familles et des liens | CWLC

L'équipe du projet a également produit une série d'outils axés sur l'équité et tenant compte des traumatismes en collaboration avec le Consortium canadien sur le trauma chez les enfants et adolescents (CCTEA). Le CCTEA travaille actuellement à la création d'une page Web bilingue pour que ces ressources puissent être largement diffusées dans le secteur des services aux enfants et aux jeunes. Consultez leur site web pour plus de détails!

En partenariat avec :

CASW ACTS – Canadian Association of Social Workers / Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux

Consortium canadien sur le trauma chez les enfants et adolescents – Canadian Consortium on Child & Youth Trauma

CFFA AFAC

Avec le financement de :

Agence de la santé publique du Canada | Public Health Agency of Canada

[1] Cette offre est centrée sur l'accompagnement des jeunes en situation de handicap et de leur famille.

Conseil national des défenseurs des jeunes pris en charge

Grâce au financement de la Fondation Northpine, de la Fondation Max Bell, du projet Sandbox et de la Children's Aid Foundation of Canada, le Conseil national des défenseurs des jeunes pris en charge a consolidé son mouvement dans un nouveau projet de trois ans – Transitions équitables vers l'âge adulte pour les jeunes pris en charge et juste reprise après la pandémie – qui se déroule de juin 2021 à décembre 2023.

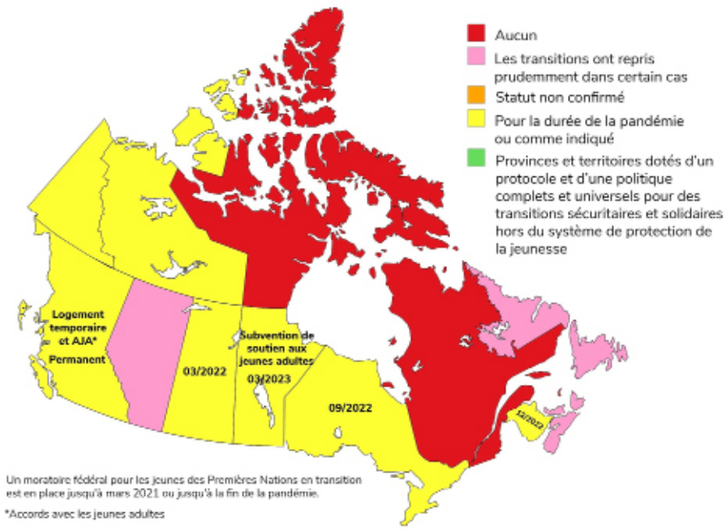
S'appuyant sur les succès du Conseil national en faveur de moratoires sur la « sortie sèche » de la prise en charge pour les jeunes pendant la pandémie de COVID-19, le projet vise à susciter un changement fondamental dans la façon dont les jeunes à travers le pays passent du système de protection de l'enfance à l'âge adulte. L'objectif est de s'assurer que les gouvernements, les organismes de services sociaux et les travailleurs de la protection de l'enfance appliquent des normes de supports équitables pour ces transitions.

En octobre 2021, sous la direction de la Dre Mélanie Doucet, Chef de recherche et projets à la LBEC, le Conseil National a publié les *Normes équitables pour la transition vers l'âge adulte des jeunes pris en charge* et une *Note d'orientation* connexe, rédigées en collaboration par la Dre Doucet et la Dre Varda Mann-Feder.

Les normes présentent des solutions à long terme pour améliorer la santé et le bien-être des jeunes pris en charge en ne les forçant pas à faire la transition avant qu'ils ne soient prêts. Il s'agit notamment de veiller à ce que les jeunes aient un accès équitable à un logement sûr, à des ressources économiques, à des services de santé et à des liens avec des personnes et des communautés de soutien.

En décembre 2021, la Dre Doucet a animé des webinaires publics dans les deux langues officielles pour parler de ces normes : *Supporting Equitable Transitions to Adulthood for Youth in Care in Canada* et *Soutenir des transitions équitables vers l'âge adulte pour les jeunes pris en charge au Canada*. Des lettre-modèles appuyant les normes ont également été élaborées pour que les citoyens concernés les envoient à leurs députés fédéral et provincial. Elles sont disponibles en anglais et en français sur la page web du Conseil national.

Avec le soutien de la Dre Doucet, les membres du Conseil national collaborent avec des intervenants clés des gouvernements fédéraux, provinciaux et territoriaux. Les décideurs et les médias manifestent un grand intérêt pour les normes équitables. Des messages clés ont été diffusés à la Chambre des communes et au Sénat par l'intermédiaire de champions de projets engagés, et certaines autorités ont prolongé leur moratoire sur la « sortie sèche » des jeunes. La Colombie-Britannique a maintenant rendu permanentes les mesures d'urgence qu'elle avait mises en place pour la durée de la pandémie.



Membres du Conseil national des défenseurs des jeunes pris en charge[2] :

- Dre Mélanie Doucet, chercheuse principale et gestionnaire de projet, Ligue pour le bien-être de l'enfance du Canada
- Tanya Ironstone Locke, directrice générale, Ligue pour le bien-être de l'enfance du Canada
- Rachel Gouin, directrice générale, Le CAP – Centre d'appui et de prévention
- David French, directeur général, Vers un chez-soi Canada
- Francesca Tauvette, gestionnaire des opérations, Vers un chez-soi Canada
- Sharda Ayotte-O'Connor, directrice pour le Yukon, Youth in Care Canada
- Conner Lowes, ancien jeune pris en charge et intervenant communautaire (Ont.)
- Jessica Knutston, travailleuse engagée auprès des enfants et des jeunes, Vancouver Aboriginal Child & Family Services Society (VACFSS) Youth Advisory Committee (YAC)
- Holly Anderson, gestionnaire de programme, Vancouver Aboriginal Child & Family Services Society (VACFSS) Youth Advisory Committee (YAC)
- Sandra Noel, chef de programme, Foster Family Coalition of the Northwest Territories
- Marcelle Partouche Gutierrez, co-coordonnatrice, Association étudiante des ancien(ne)s jeunes placés de Montréal (AEAJPM)
- Dez Grégoire, co-coordonnatrice, Association étudiante des ancien(ne)s jeunes placés de Montréal (AEAJPM)
- Jennifer Dupuis, présidente, CARE Jeunesse (Qc)
- Talina Hanseleit, directrice générale, CARE Jeunesse (Qc)
- Ashley Bach, ancienne jeune des Premières Nations prise en charge et militante communautaire (Ont.)
- Cheyanne Ratnam, PDG et cofondatrice, Ontario Children's Advancement Coalition (OCAC) (Ont.)
- Susan Russell, ancienne jeune prise en charge et militante communautaire (C.-B.)
- Zoe Bourgeois, coordonnatrice de programme, Réseau des jeunes pris en charge du Nouveau-Brunswick
- Marie Christian, directrice de programme, VOICES : Réseau manitobain des jeunes pris en charge (VOICES)

En partenariat avec :

Avec le financement de :

[2] La majorité des membres du Conseil national sont des porte-paroles de First Voice (anciens jeunes pris en charge), à l'exception de Rachel Gouin, David French, Francesca Tauvette, Talina Hanseleit et Holly Anderson, qui sont des alliés et champions. Les biographies complètes se trouvent sur la page web du projet.

Au-delà de la négligence

Repenser les services et les cadres législatifs pour aider les familles aux prises avec des problèmes de santé mentale, de toxicomanie et de dépendance, des difficultés et des crises familiales en contexte de pauvreté

En partenariat avec la Children's Aid Foundation of Canada, Au-delà de la négligence a entamé sa troisième année de travail en 2021-2022. L'initiative vise à promouvoir une meilleure compréhension de la façon de répondre aux conditions qui exposent les enfants à un risque accru de « négligence ».

Nous savons que de nombreux enfants se retrouvent dans les systèmes traditionnels de protection de l'enfance parce que leur famille fait face à de sérieuses difficultés dans un contexte de pauvreté. Ces expériences nuancées sont qualifiées de négligence et sont trop souvent traitées en retirant les enfants de leur foyer plutôt qu'en s'attaquant aux facteurs qui rendent leur famille et leurs soignants vulnérables.

Pour aller au-delà de la négligence, nous devons reconnaître que, sans faute de leur part et malgré leurs meilleurs efforts, certaines familles et soignants ont du mal à « subvenir aux besoins de leurs enfants ou à les protéger ». Nous devons reconnaître l'impact intergénérationnel des politiques génocidaires du Canada et le racisme systémique anti-autochtone et anti-noir qui aboutit au retrait des enfants et à leur séparation prolongée de la famille et de la communauté.

S'appuyant sur une série de notes d'information du projet de 2020-2021, La LBEC a organisé une réunion virtuelle sur trois jours en avril 2021 dans le but d'introduire une obligation positive pour les gouvernements et les prestataires de services d'aider les familles qui sont dans un contexte vulnérable. Des centaines de participants – experts de terrain, fournisseurs de services, gouvernements et chercheurs – ont pris part à des tables rondes organisées autour de six grands thèmes :

1. Qu'est-ce qu'une famille saine? Orientation pour les jeunes et les aînés
2. Qu'est-ce que la « négligence »? Remettre en question et redéfinir les concepts discriminatoires
3. Utiliser les ressources pour soutenir efficacement le bien-être de l'enfant et de la famille
4. Droits, législation et aller au-delà des approches médico-légales du bien-être de l'enfant et de la famille
5. Renforcer les familles et les communautés à partir de la base
6. Tirer les leçons des initiatives fédérales, provinciales et territoriales actuelles fondées sur la recherche

Ces thèmes ont été définis par les conseillers du projet comme étant au cœur de la remise en question et de la déstabilisation de la notion de négligence. Un rapport détaillé de la rencontre est disponible ici. Il se termine par un engagement de la LBEC à définir des étapes concrètes et réalisables pour aller de l'avant sur le terrain.

En s'efforçant de respecter cet engagement, la LBEC a organisé en octobre 2021 un événement « En conversation », détaillant de modestes changements durables que les praticiens du bien-être de l'enfance devraient adopter à court terme. À la suite de cet événement, un document imprimable d'une page a été transmis aux responsables pour continuer à susciter des échanges significatifs au sein de leur équipe.

La LBEC a également entamé une revue de la littérature de six mois en octobre 2021, mettant au jour des décennies de conseils utilisables. Le rapport qui en est résulté – *Aller au-delà de la négligence* – rassemble les recommandations faites par des organisations communautaires et des intervenants entre 1992 et 2019, lesquelles sont reprises et développées grâce aux activités de mobilisation des parties prenantes de la LBEC. Le rapport comprend trois sections récapitulatives expressément conçues pour les décideurs, les agences de protection de l'enfance et les travailleurs de la protection de l'enfance.

Enfin, tel qu'indiqué ci-dessus, la LBEC a lancé en février 2022 une série de clubs de lecture avec les éditeurs de *ohpikinawasowin: Implementing Indigenous Ways of Knowing with Indigenous Families*. Le webinaire a honoré les enseignements et les perspectives autochtones sur le développement de l'enfant, l'attachement, les traumatismes et la guérison par la cérémonie, ajoutant encore une autre ressource significative à la vaste série offerte par le projet.

En partenariat avec & avec le financement de :

FONDATION POUR L'AIDE À L'ENFANCE DU CANADA

Pour en savoir davantage sur Au-delà de la négligence et accéder à des ressources supplémentaires, consultez : https://www.cwlc.ca/post/moving-beyond-neglect-recommendations-and-future-directions-for-child-welfare-policy-and-practice

IFCO2020

Programme IFCO

Des liens tissés serrés: Les relations au cœur du bien-être des enfants et des leurs familles

En partenariat avec le Centre de recherche sur l'enfance et la famille de l'Université McGill, l'Association canadienne des travailleurs sociaux, l'Association canadienne des familles d'accueil et Youth in Care Canada, la LBEC a organisé en avril 2021 l'événement final du programme #IFCO2020 Close Ties avec la sénatrice Wanda Bernard. La sénatrice Bernard utilise un cadre afrocentrique pour analyser l'impact des politiques et des pratiques historiques et actuelles sur les familles noires. Elle examine comment le fondement eurocentrique des politiques de protection de l'enfance se heurte aux réalités familiales afrocentriques, explorant les concepts d'« autre maternage » et d'« autre paternage » dans les communautés noires du point de vue des forces et du développement communautaire. Accéder à cette présentation captivante ici.

À la clôture du programme IFCO, la LBEC a continué à collaborer avec le Centre de recherche sur l'enfance et la famille de l'Université McGill en vue de la publication d'un numéro spécial de la revue – *Relations at the Heart of Foster Children, Youth and Family Wellness* – qui soulève la question fondamentale de savoir si nos services et nos politiques actuels répondent aux besoins relationnels des enfants et des jeunes placés hors de leur foyer.

Des pays du monde entier adoptent la récente législation des Nations Unies stipulant que tous les enfants ont droit à une famille et expriment la nécessité pour les gouvernements de donner la priorité et d'améliorer leur réponse en matière de soins aux enfants et aux jeunes ayant besoin d'accompagnement. Afin de réduire l'impact viager de la maltraitance des enfants et des jeunes et d'améliorer la qualité de vie et le cheminement à plus long terme des jeunes pris en charge, il est essentiel de tirer des enseignements de projets innovants pour améliorer les liens et le bien-être des enfants et des jeunes placés dans des familles d'accueil, d'écouter les enfants et les parents des familles d'accueil ainsi que les travailleurs externes chargés du bien-être de l'enfance pour apporter des changements dans les pratiques et les politiques et pour améliorer notre compréhension du cheminement vers le placement en famille d'accueil, du recrutement des familles d'accueil, jusqu'à la perturbation et la réunification.

Ces thèmes fondamentaux étaient au cœur du programme #IFCO2020 qui devait se dérouler à Montréal mais a dû passer à un format condensé en ligne en raison de la pandémie de COVID 19. Ce numéro spécial renferme 13 articles de recherche qui figuraient dans le programme original de la conférence, jetant un éclairage sur cet important problème social.

Merci à nos incroyables commanditaires !

Construction de la coalition

Recherche sur l'impact de la formation des professionnels de la santé et des services sociaux

RISE
RECHERCHE SUR L'IMPACT
DE LA FORMATION DES PROFESSIONNELS
DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

Lancé publiquement en juin 2020, le projet RISE est une initiative multi-stades de trois ans et demie financée par l'Agence de la santé publique du Canada. Il utilise un modèle de la science de la mise en œuvre pour comprendre les besoins et les préférences des stagiaires en travail social, des médecins et des praticiens en matière d'apprentissage lié à la violence familiale au Canada. RISE évalue si les ressources développées par le projet VEGA (Violence, Éléments factuels, Guidance, Action) soutiennent l'amélioration du travail des praticiens dans la reconnaissance et la réponse à la violence familiale lors des rencontres cliniques.

En 2021-2022, la LBEC a continué d'être l'une des huit organisations nationales qui offrent des services continus de soutien et de consultation à l'équipe RISE sur les processus de recherche et l'utilisation et la durabilité des ressources de VEGA. En octobre 2021, la LBEC a mis en relation l'équipe de recherche avec sa base de membres pour entreprendre des tests d'utilisabilité des modules d'apprentissage autodirigés avec des professionnels de la santé et des stagiaires.

VEGA Ressources éducatives a maintenant reçu l'approbation du Collège des médecins de famille du Canada et du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada pour l'accréditation de ses modules autodirigés et de ses ateliers de formation avec animateur.

Pour en savoir plus sur RISE, consultez : https://riseproject.mcmaster.ca/fr-ca/apercu-du-projet

Réseau canadien de recherches sur les transitions vers l'âge adulte des jeunes pris en charge (CANTRAC)

En mars 2022, la LBEC a collaboré avec le Réseau canadien de recherches sur les transitions vers l'âge adulte des jeunes pris en charge (CANTRAC). CANTRAC est le chapitre canadien du International Research Network on Transitions to Adulthood from Care (INTRAC). Actuellement composé de chercheurs principalement du Québec et de Terre-Neuve, CANTRAC vise à accroître le nombre de ses membres d'un océan à l'autre. L'objectif du partenariat entre la LBEC et CANTRAC est de :

1. Faciliter le dialogue et la collaboration entre les chercheurs sur les transitions vers l'âge adulte des jeunes pris en charge à travers le Canada.
2. Promouvoir le développement de chercheurs émergents par l'intermédiaire de candidats au doctorat, d'universitaires en début de carrière et de chercheurs pionniers sur les transitions vers l'âge adulte des jeunes pris en charge au Canada.
3. Promouvoir la recherche canadienne nationale et transnationale sur les transitions vers l'âge adulte des jeunes pris en charge.
4. Créer ou soutenir des opportunités de publication d'études nationales, internationales et comparatives sur les transitions vers l'âge adulte des jeunes pris en charge.
5. Faciliter l'application des connaissances des résultats de la recherche pour éclairer les politiques et les pratiques concernant les jeunes pris en charge au Canada.

Êtes-vous un chercheur canadien intéressé par la sortie de la prise en charge qui souhaite se joindre à CANTRAC ou en savoir plus? Contactez la Dre Varda Mann-Feder (varda.mann-feder@concordia.ca) et la Dre Mélanie Doucet (melanie@cwlc.ca).

Consortium canadien sur le trauma chez les enfants et adolescents

CONSORTIUM CANADIEN SUR LE TRAUMA CHEZ LES ENFANTS & ADOLESCENTS
CANADIAN CONSORTIUM ON CHILD & YOUTH TRAUMA

Financé grâce à une subvention de partenariat de 2,5 millions $ du Conseil de recherches en sciences humaines, le Consortium canadien sur le trauma chez les enfants et adolescents (CCTEA) a été officiellement lancé en 2020-2021, réunissant 40 co-chercheurs, 18 collaborateurs et 43 organisations partenaires de partout au pays – y compris la LBEC et plusieurs de ses membres – afin d'améliorer la qualité de vie et le cheminement des enfants et des jeunes traumatisés.

Dirigée par la Dre Delphine Collin-Vézina du Centre de recherche sur l'enfance et la famille de l'Université McGill, l'initiative étend la portée des réponses sociales aux traumatismes infantiles à travers les diverses sphères de compétence, et les services linguistiques et secteurs, disciplines et mandats. En 2021-2022, la LBEC a continué de participer aux réunions du comité de projet, collaborant au développement du site web nouvellement lancé pour le projet.

Campaign 2000

CAMPAIGN 2000
END CHILD & FAMILY POVERTY

La LBEC a de nouveau été partenaire de Campaign 2000 en 2021-2022, siégeant à son comité directeur. Campaign 2000 est un mouvement pancanadien d'éducation publique visant à sensibiliser les gens et à bâtir des appuis en vue de l'élimination de la pauvreté chez les enfants au Canada. Constitué de plus de 120 partenaires nationaux, provinciaux et communautaires, Campaign 2000 publie des recherches sur les indicateurs de la pauvreté des enfants et développe des ressources d'éducation publique connexes. Depuis 1991, la coalition suit les progrès, ou l'absence de progrès, dans la lutte contre la pauvreté des enfants et des familles au moyen d'un bulletin national annuel.

Accédez au bulletin de 2021 ici. Il comprend un aperçu de Soutenir des transitions équitables vers l'âge adulte pour les jeunes pris en charge au Canada ainsi que des recommandations clés pour un changement systémique, avec des contributions de la Dre Mélanie Doucet (pp. 43-45).

Services aux membres pour mieux appuyer votre travail

Le 12 avril 2021, LBEC a lancé un programme de développement du leadership, réunissant une équipe talentueuse d'experts en résidence pour appuyer le développement du leadership parmi les intervenants du secteur du bien-être de l'enfance et des services à l'enfance et à la famille. Réservé aux membres de la LBEC, le programme offre des possibilités d'apprentissage abordables à l'intersection du mentorat et du coaching. Les participants peuvent s'attendre à développer ou à améliorer leurs compétences en leadership, à échanger des idées, à prendre du recul et à renouveler leur passion et leur engagement envers leur pratique.

Les experts en résidence réunissent une expérience diversifiée pour soutenir l'apprentissage et le perfectionnement professionnel dans les domaines suivants :

- antiracisme et décolonisation au niveau du leadership et de la pratique
- soins auto-administrés
- supervision efficace de la pratique
- développement des compétences en leadership
- gestion du changement
- santé mentale et sécurité de votre équipe
- représentation stratégique

En complément de ce programme, la LBEC a également créé un réseau de jeunes professionnels (RJP) qui vise à fournir une plate-forme et des possibilités aux travailleurs en début de carrière pour partager récits et expertise, participer au perfectionnement professionnel et entretenir leur santé mentale et leur bien-être.

Le 19 janvier 2022, nous avons organisé un événement en ligne en partenariat avec l'Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux pour souligner l'importance du bien-être dans le domaine de la protection de l'enfance. L'événement a confirmé la nécessité de cette initiative, réunissant plus de 300 personnes de l'ensemble du secteur passionnées par le travail à accomplir.

Le RJP est guidé par un comité consultatif composé principalement de travailleurs de première ligne basés en Ontario et ayant entre 0 et 5 années d'expérience en protection de l'enfance. Nous encourageons le personnel de la protection de l'enfance de partout au Canada – et plus particulièrement les travailleurs ayant des expériences vécues et des caractéristiques identitaires uniques – à nous contacter s'ils sont intéressés à en apprendre davantage sur la façon d'avoir une voix sur ce comité.

En plus des programmes ci-dessus, la LBEC a poursuivi son engagement à tenir ses membres renseignés sur la recherche, la pratique et les événements politiques d'un océan à l'autre. Notre bulletin bihebdomadaire a présenté un aperçu des nouvelles de chaque région et des efforts de représentation, avec des liens vers des ressources, des rapports, des occasions d'emploi et des événements liés au secteur. Notre plateforme d'engagement communautaire en ligne, Hivebrite, est également demeurée ouverte aux membres comme outil de réseautage et d'apprentissage.

Nous apprécions vos commentaires sur la façon dont nous pouvons continuer à améliorer notre offre de services aux membres pour l'avenir!

Contactez-nous à info@cwlc.ca

Nos gens

Tanya Ironstone Locke
Directrice générale

Camille Breton Skagen
Chef de projet

Heather Crawford
Adjointe de direction

Melanie Doucet
Chef de recherche et projets

Cara McGonegal
Collaboratrice

Étudiants :

Jaime Beechey

Grant Gear

Un merci spécial à Rachel Gouin, Directrice générale de septembre 2018 à juillet 2021 et à Mary Ballantyne, Directrice générale par intérim de juillet 2021 à octobre 2021.

Membres du conseil d'administration

Jeffrey Schiffer, Président
Directeur exécutif, Native Child and Family Services of Toronto (Ont.)

Nicole Bonnie, Vice-présidente et présidente du comité de gouvernance
PDG, Association ontarienne des sociétés de l'aide à l'enfance (Ont.)

Rhonda Barraclough, Ancienne présidente
Directrice générale, ALIGN Association of Community Services (Alb.)

Andrew Langford, Trésorier
Retraité (T.N.-O.)

Delphine Collin-Vézina, Secrétaire et présidente du comité des projets
Directrice, Centre de recherche sur l'enfance et la famille, Université McGill (Qc)

Timothy Crooks
Directeur exécutif, Phoenix Youth Programs (N.-É.)

Jennifer Dupuis
Présidente, Care Jeunesse (Qc)

Kara Eusebio
Gestionnaire principale, Partenariats stratégiques, Invest Ottawa (Ont.)

Natalie Huber
PDG et présidente, Ranch Ehrlo Society (Sask.)

Maureen Konrad
Directrice, Portefeuille et gestion de projet, Services à l'enfance, gouvernement de l'Alberta (Alb.)

Marie Mahovsky
Gestionnaire principale des finances et de la comptabilité, Native Child and Family Services of Toronto (Ont.)

Tara Petti, Coprésidente, Comité de l'enfance et de la famille autochtones
Consultante, RedMane Technology (Man.)

Colette Prevost
Directrice générale territoriale, Services à l'enfance et à la famille, gouvernement des Territoires du Nord-Ouest, (T.N.-O.)

Cathy Rocke, Coprésidente, Comité de l'enfance et de la famille autochtones
Doyenne, Faculté de travail social, Université de Regina (Sask.)

Raymond Shingoose
Directeur général, Yorkton Tribal Council Child & Family Services (Sask.)

Bernadette Spence
Directrice générale, Vancouver Aboriginal Child and Family Services Society (C.-B.)

Nos membres

Au niveau national et international

- Vers un chez-soi Canada
- Conseil canadien de la permanence pour les enfants et les jeunes
- Grands Frères Grandes Sœurs du Canada
- Boys & Girls Clubs du Canada (BGC)
- Camp Quality Canada
- Campaign 2000
- Conseil d'accréditation canadien
- Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux
- Canadian Child Abuse Association, Child Witness Court Preparation Program
- Association des familles d'accueil du Canada
- CARF Canada
- Child Welfare League of America
- Children's Aid Foundation of Canada
- Service social international Canada
- Agence de la santé publique du Canada
- Commission des étudiants du Canada
- UNICEF Canada
- Youth in Care Canada

En Alberta

- Alberta Foster and Kinship Association
- ALIGN Association of Community Services
- Calgary & Area Child Advocacy Centre
- Closer to Home Community Services
- Gouvernement de l'Alberta, ministère des Services à l'enfance
- Mountain Plains Community Services Society of the North
- PolicyWise
- The Family Centre
- Treillis
- Université de Calgary, Faculté de travail social
- Vantage Community Services
- Wood's Homes*

En Colombie-Britannique

- BC Foster Parents Association
- Elizabeth Fry Society of Greater Vancouver
- Federation of Community Social Services of BC
- Gouvernement de la Colombie-Britannique, ministère du Développement de l'enfance et de la Famille
- Indigenous Perspectives Society
- Pacific Community Resources Society
- Université de la Colombie-Britannique, École de travail social
- Vancouver Aboriginal Child and Family Services Society
- Victoria Child Abuse Prevention & Counselling Centre

Au Manitoba

- Child and Family Services of Western Manitoba
- Gouvernement du Manitoba, Services à l'enfance et à la famille, Direction de la protection de l'enfance
- Jewish Child & Family Service
- Métis Child and Family Services Authority
- The Kinship & Foster Family Network of Manitoba
- VOICES: Manitoba's Youth in Care

Au Nouveau-Brunswick

- Gouvernement du Nouveau-Brunswick, ministère du Développement social

À Terre-Neuve-et-Labrador

- Aurelia
- Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador, ministère des Enfants, des Aînés et du Développement social
- Université Memorial, École de travail social
- Miawpukek Mi'kamawey Mawi'omi
- Newfoundland and Labrador Foster Families Association

En Nouvelle-Écosse

- Federation of Foster Families of Nova Scotia
- Gouvernement de la Nouvelle-Écosse, ministère des Services communautaires
- HomeBridge Youth Society
- Phoenix
- Savory Consulting Ltd.
- Strongest Families Institute

Au Nunavut

- Gouvernement du Nunavut, ministère des Services à la famille

Dans les Territoires du Nord-Ouest

- Foster Family Coalition of the Northwest Territories
- Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest, ministère de la Santé et des Services sociaux

En Ontario

- Adopt4Life
- Boost Child & Youth Advocacy Centre
- Catholic Children's Aid Society of Hamilton
- Société de l'aide à l'enfance d'Ottawa
- Société de l'aide à l'enfance de Toronto
- Covenant House Toronto
- Durham Children's Aid Society
- EveryMind – Services de santé mentale pour toi, avec toi*
- Family and Children's Services of Renfrew County
- Gouvernement de l'Ontario, ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires*
- Key Assets Canada Ltd.
- London Family Court Clinic
- Native Child and Family Services of Toronto*
- Association ontarienne des sociétés de l'aide à l'enfance
- Peel Children's Aid Society
- Stepping Stones Foster Care Inc.
- The League of Ontario Foster Families
- Université de Toronto, Faculté de travail social
- Valoris pour enfants et adultes de Prescott-Russell
- YouTurn – Services d'appui à la jeunesse

À l'Île-du-Prince-Édouard

- Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard, ministère des Services à l'enfance et à la famille

Au Québec

- CIUSSS de l'Ouest de l'île de Montréal
- Fondation des jeunes de la DPJ
- Institut universitaire Jeunes en difficulté
- Chaire de recherche du Canada sur l'Évaluation des actions publiques à l'égard des jeunes et des populations vulnérables
- Université McGill, Centre de recherche sur l'enfance et la famille
- Université de Montréal, École de service social

En Saskatchewan

- Boys & Girls Clubs de Saskatoon
- Eagle's Nest
- Gouvernement de la Saskatchewan, ministère des Services sociaux
- Agence des services à l'enfance et à la famille des Indiens de Lac La Ronge
- Ranch Ehrlo Society*
- Saskatchewan First Nations Family and Community Institute
- Saskatchewan Foster Families Association
- Saskatchewan Youth in Care and Custody Network
- Université de Regina, Faculté de travail social

Au Yukon

- Gouvernement du Yukon, ministère de la Santé et des Services sociaux

À tous nos précieux membres 2021-2022 et membres bienfaiteurs*, merci pour votre soutien et votre engagement!

Données financières

L'état de la situation financière

	2022	2021
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	$ 572,794	$ 586,998
Débiteurs	8,167	13,463
Recevable de taxe de vente de gouvernement	25,279	11,246
Frais payés d'avance	17,993	11,637
	624,233	623,344
IMMOBILISATIONS (note 2)	1,296	751
	$ 625,529	$ 624,095
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs et frais courus	$ 86,205	$ 26,325
Revenus reportés (note 3)	309,910	324,193
	396,115	350,518
PRET À LONG TERME (note 4)	40,000	30,000
	436,115	380,518
Grevés d'affectations d'origine interne -		
Fonds de prévoyance (note 5)	189,414	243,577
Actif net non affecté	-	-
	189,414	243,577
	$ 625,529	$ 624,095

État De l'évolution de l'actif net

	2022	2021
GREVÉS D'AFFECTATIONS D'ORIGINE INTERNE - FONDS DE PRÉVOYANCE (note 5)		
Solde - début de l'exercice	$ 243,577	$ 237,340
Transfert à l'actif net non affecté	(54,163)	6,237
Solde - fin de l'exercice	$ 189,414	$ 243,577
ACTIF NET NON AFFECTÉ		
Solde - début de l'exercice	$ -	$ -
Transfert des grevés d'affectations d'origine interne	54,163	(6,237)
Revenus nets (dépenses) nets pour l'exercice	(54,163)	6,237
Solde - fin de l'exercice	$ -	$ -

État des opérations

	2022	2021
REVENUS		
Cotisations	206,837	196,085
Autres (note 4)	11,311	12,446
Conférence	33,078	-
Subventions salariales gouvernementales liées au Covid (note 6)	2,380	28,511
Don	1,567	222
	255,173	237,264
REVENUS DES PROJETS (cédule)	354,997	236,668
REVENU TOTAL	610,170	473,932
DÉPENSES		
Amortissement	776	285
Bureau et général	26,521	17,822
Personnel	100,366	119,892
Support professionnel	186,389	112,132
Publications, impression et affranchissement	200	2,245
Déplacement, hébergement et réunions	1,089	325
Recouvrement des coûts (note 7)	(7,564)	(23,477)
	307,777	229,224
DÉPENSES DES PROJETS (cédule)	356,556	238,471
DÉPENSES TOTAL	664,333	467,695
REVENUS (DÉPENSES) NETS POUR L'EXERCICE	$ (54,163)	$ 6,237

CWLC | LBEC

123, rue Slater, 6e étage
Ottawa, Ontario K1P 5H2

Téléphone: 613-235-4412
Courriel: info@cwlc.ca